

GEMEINSAM FÜR EIN
GUTES LEBEN



**Dobří lidé.
Dobré výsledky.**

Tschechisch

IG Metall: Silná komunita.

V IG Metall se sjednotilo přes 2,2 milionu pracovníků a pracovníků. Spolu s nimi se v podnicích zasazujeme o dobré pracovní podmínky, spravedlivé odměňování, profesní vyhlídky, jistotu zaměstnání, účast na řízení a demokracii. Práce je totiž ústřední součástí našich životů.

Při formování dobré práce se opíráme o kompetence a zkušenosti, zapojujeme se do věcí a vyvoláváme změny v podnicích a ve společnosti. IG Metall tak se svými podnikovými radami, důvěrníky a aktivními členy průběžně bojuje za vyšší příjmy, kratší pracovní dobu a delší dovolenou.

Standards nastavujeme i ve vývoji věcí zasahujících do více odvětví. Ať jde o zneužívání smluvní práce a smluv o dílo nebo o právo na přijetí po vyškolení a o možnost pružného odchodu do důchodu: dáváme odpovědi, zapojujeme zaměstnavatele a politiky a důsledně se zasazujeme za naše požadavky. Našimi hodnotami jsou spravedlnost, důstojnost a respekt, necháváme se vést zásadami účasti na řízení a solidarity.

Tak se dokážeme prosadit, neboť je nás hodně:

Společně za dobrý život.

Wir. Die IG Metall.

Sjednocujeme více než 2,2 milionu pracovníků z oblastí kovovýroby a elektřiny, železa a oceli, textilu a oděvů, dřeva a plastu, řemesel a služeb a informačních a komunikačních technologií. Existuje totiž mnoho dobrých důvodů, proč být členem IG Metall.

Spravedlivě nastavené pracovní podmínky

Naším nejsilnějším výkonem jsou kolektivní smlouvy. V nich se upravují základní klíčové body, jakými je výška příjmu, týdenní pracovní doba, nárok na dovolenou a výška výplaty během dovolené, různé příplatky, právo na přijetí po vyškolení, právo na doškolování a rekvalifikaci nebo také pracovní ochrana a ochrana zdraví. Současně kolektivní smlouvy umožňují i nároky např. na vzdělávání na částečný úvazek nebo právo starších pracovníků na pružný přechod do penze.

Naše kolektivní smlouvy platí ve všech podnicích se závaznou kolektivní smlouvou v naší organizační oblasti a nastavují standardy pro celá odvětví.

➤ www.igmetall.de/tarife



Lépe s kolektivní smlouvou

	S kolektivní smlouvou	Podle zákona
Pracovní doba za týden	převážně mezi 35 a 38 hodinami*	48 hodin
Pracovní týden	Pondělí – pátek	Pondělí – sobota
Dovolená	30 dní (6 týdnů)	24 dní (4 týdny)
Peníze za dovolenou	50 % za den dovolené celkem přibližně 70 % měsíčního platu	neexistuje
Peníze na vánoce	40 až 100 %, v závislosti na odvětví a oblasti kolektivních smluv jsou dohodnuty i pevné částky	neexistuje
Příplatky za směnu	pro pozdní a noční směny Příplatky za a za práci v neděli a o svátcích	neexistuje
Příplatky za přesčasy	25 až 50 %	neexistuje
Placené uvolnění (soukromé důvody)	regulované	neexistuje
Zajištění pro stáří	regulované	neexistuje
Ochrana před výpovědí pro seniory	regulované	neexistuje
Doškolení	regulované	neexistuje
Nárok na přijetí	regulované	neexistuje
Příplatky za smluvní pracovníky	regulované	neexistuje
Zvýšení odměn	probíhá pravidelně, většinou každoročně	neexistuje

*v závislosti na příslušném odvětví a oblasti platnosti kolektivní smlouvy; příležitostně až 39 hodin



Kompetentní v otázkách práce.

Jsme silní v místě. Ve více než 150 pobočkách stojí IG Metall po boku svým 135 000 podnikovým radám, důvěrníkům, zástupcům / zástupkyním mládeže a učňů a zastoupením tělesně postižených osob. Zde se diskutuje o požadavcích, vyvíjejí se strategie a podporují podnikové akce.

I pro vás jako člena je IG Metall v místě prvním kontaktním partnerem: Naši odborníci vám odpoví na všechny dotazy týkající se trhu práce, ať je to správná klasifikace, kontrola pracovních smluv nebo certifikátů, pomoc při ukončení nebo přezkum výměru důchodu. Stojíme vám kompetentně po boku, poskytujeme vám poradenství, zastupujeme vás mimo soudně, a je-li to nezbytné, samozřejmě také u soudu.

Silný program: **Naše taxativní výkony.**

Naše služby jsou zakotveny ve Stanovách IG Metall a mohou je využívat všichni členové. Příspěvek na to: jedno procento z hrubého příjmu. Investice, která se vyplatí.

1

Právní ochrana. § 27 Stanov IG Metall

Sporům se zaměstnavatelem nebo institucí sociálního pojištění se někdy nelze vyhnout – například po pracovním úrazu, po vyslovení výpovědi nebo napomenutí, kvůli dlouhodobému onemocnění, o výši důchodového výměru, o nároku na odstupné nebo o složky mzdového vyúčtování. K takovým rozporům dochází častěji, než se předpokládá: Německé pracovní a sociální soudy dostávají denně 2000 žalob. A procesy jsou drahé.

Svým členům nabízíme bezplatné právní poradenství v oblasti pracovního a sociálního práva, ale i v daňovém a pobytovém právu za předpokladu, že se týká pracovního poměru. Poměrně často se lze už tím vyhnout procesu, neboť známe podniky a situaci v místě. Pokud je soudní spor nevyhnutelný, nastupuje naše právní ochrana. Procesní zastupování je zdarma – je-li třeba, pak ve všech instancích. Pro své



Příklad: Proces o ochraně proti propuštění, hodnota sporu 12.000 eur. Za základ se berou čtyři měsíční příjmy ve výši 3.000 eur hrubého.

členy vysoudíme každoročně přes 100 milionů eur. Jde přece o víc než jen o peníze: Doplacená mzda, zpětvzatá výpověď, vyšší nárok na důchod – to je pro nás vždy i kousek sociální spravedlnosti.



	Nečlenové	Členové
1. Instance	534,00€	0,00€
Soudní náklady (bez příp. odškodnění svědků)		
Náklady na advokáta	1.820,70€	0,00€
2. Instance	854,40€	0,00€
Soudní náklady (bez příp. odškodnění svědků)		
Náklady na advokáta	2.036,33€	0,00€
Příp. náklady na advokáta zaměstnavatele	2.036,33€	0,00€
	7.281,76€	0,00€



Celkové náklady představují nákladové riziko. Vyhraje-li zaměstnankyně nebo zaměstnanec proces v plném rozsahu, naběhnou jen náklady na vlastního advokáta, byl-li advokát pověřen.

Členové nicméně nenesou náklady ani riziko. IG Metall poskytuje vlastní právníky. Právní ochrana je zahrnuta v členském příspěvku a platí od tříměsíčního členství. Prvním kontaktním místem je vždy IG Metall v místě.

➤ www.igmetall.de/vor-ort

➤ www.igmetall.de/rechtsschutz

Podpora v případě stávky.

§ 23 Stanov IG Metall

Stávkami si zjednáváme slyšení a respekt. Schopnost něco prosadit – a tím i naše politická váha – se měří schopností stávkovat. Stávky nejsou samoučelné, někdy jsou ale nevyhnutelné – pak IG Metall podporuje své členy samozřejmě i finančně. Platby, takzvané peníze na stávku, se počítají pro každého dotčeného člena z trvání a výše osobního příspěvku. Výstražné stávky jsou z tohoto vyňaty.

Sazby podpory činí na jeden týden stávky:

- ▶ s příspěvkem za více než **3 měsíce do 12 měsíců** 12násobek průměrného příspěvku za poslední 3 měsíce*
- ▶ s příspěvkem za více než **12 měsíců do 60 měsíců** 13násobek průměrného příspěvku za poslední 3 měsíce*
- ▶ s příspěvkem za více než **60 měsíců** 14násobek průměrného příspěvku za poslední 3 měsíce*

* před kalendářním měsícem hlasování o stávce

Doba trvání členství je relevantní pro výpočet stávkové podpory.



Příklad: Kdo při delším než pětiletém členství zaplatil v posledních třech měsících průměrný příspěvek 25 eur za měsíc, obdrží stávkovou podporu 350 eur týdně (70 euro za každý den stávky při 5denním pracovním týdnu).

3

Podpora při kárném opatření a výluce. § 24 Stanov IG Metall

Jedna věc je jasná: Když se naši členové zapojí v odborech, nesmí z toho pro ně plynout nevýhody. Pokud by zaměstnavatel přesto dělal problémy, například hrozbou znevýhodnění nebo skutečným kárným opatřením či diskriminací, podporujeme své členy v každém ohledu, protože solidarita je nedělitelná.

Mimoto nesmějí být naši členové znevýhodňováni, když se účastní stávkového opatření, k němuž se rozhodla IG Metall. Totéž platí pro výluku, když se ke stávkovému opatření rozhodla IG Metall.

➤ www.igmetall.de/leistungen



4

Rekreační úrazové pojištění.

§ 26 Stanov IG Metall

Pád na lyžařské dovolené nebo zranění při cyklistickém výletu? Proti pracovním úrazům jsou zaměstnanci pojištěni ze zákona, IG Metall však svým členům poskytuje podporu i při nehodách ve volném čase. Naše rekreační úrazové pojištění kryje nehody mimo profesi a platí po celém světě. To znamená, že platí při sportu stejně jako při zahradničení doma nebo při jízdě na kole během dovolené.

➤ www.igmetall.de/leistungen



Po dvanácti měsících členství vstupuje rekreační úrazové pojištění automaticky v platnost, pokud byl průběžně hrazen příspěvek určený podle stanov. Pojištění zahrnuje následující služby:

Pobyt v nemocnici

max.

30násobek

průměrného měsíčního příspěvku při delším pobytu v nemocnici

min.

154,00€

jednorázové odškodnění

Dávka bude poskytnuta při pobytu v nemocnici, který trvá min.48 hodin. Maximální denní sazba je 51,13 eur za den na klinice s dodržением výše uvedených limitů.

Invalidita

min.

500násobek

průměrného měsíčního příspěvku

2.555,00€

jednorázové odškodnění v případě plné invalidity

Platí i pro důchodce, pokud jsou v pracovním poměru. Při dílčí invaliditě alespoň 20 procent se vyplácejí dílčí částky.

Smrt v důsledku nehody

min.

200násobek

průměrného měsíčního příspěvku

1.022,00€

jednorázové odškodnění při úrazu

5

Podpora při mimořádných nouzových případech. § 28 Stanov IG Metall

Jako součást solidární komunity se na sebe můžeme vzájemně spolehnout, když jde do tuhého.

Členové IG Metall, kteří se v důsledku nepředvídatelné události nacházejí v mimořádné nouzové situaci, mohou žádat o finanční podporu. Po osobním vyličení nouzové situace může místní představenstvo příslušné pobočky IG Metall určit výši podpory.

Mimořádné nouzové situace a život ohrožující katastrofy si žádají rychlou, nekomplikovanou podporu – IG Metall pomáhá, jako například při povodních v roce 2013 a 2016.

➔ www.igmetall.de/leistungen

6

Podpora v případě smrti. § 30 Stanov IG Metall

A dojde-li k nejhoršímu, podporujeme své členy popř. jejich pozůstalé i v případě smrti. Dávky se počítají na základě délky členství. Rozhodující je průměrný příspěvek za posledních 12 měsíců pracovního poměru (1 % z hrubého příjmu).



Podpora pro mimořádné nouzové případy a v případě smrti začíná platit po 12 měsících členství, byl-li příspěvek podle stanov průběžně hrazen.

Podpora pro mimořádné nouzové případy a v případě smrti začíná platit po 12 měsících členství, byl-li příspěvek podle stanov průběžně hrazen.

Například podpora po pozůstalé činí při měsíčním příspěvku 27 eur a době členství přes 20 let jednorázových 850,50 eur.

Jestliže zemře životní partnerka nebo životní partner našeho člena, činí podpora pro našeho člena polovinu výše uvedené částky, pokud oba žili v jedné domácnosti.

Tak IG Metall poskytuje podpůrnou dávku, kterou zákonné zdravotní pojišťovny vyškrtly v roce 2004 z katalogu služeb.

 www.igmetall.de/leistungen

→ Naše nabídky doškolování a informační nabídky

Semináře

Místně, regionálně a centrálně nabízí IG Metall komplexní seminář pro odborovou, profesní a osobní kvalifikaci. Účast je – pokud ji stejně nemusí financovat zaměstnavatel – pro členy zdarma.

➤ www.igmetall.de/weiterbildung

Letáky, brožury a podobně

IG Metall vydává informační brožury a rádce k četným společenskopolitickým tématům a otázkám týkajícím se pracovního prostředí. Mnohé z těchto rádců si mohou členové výhradně stáhnout nebo bezplatně objednat.

➤ www.igmetall.de/mitglieder

metallzeitung

Náš členský časopis **metallzeitung** je jednou měsíčně bezplatně zasílán každému členovi. Přináší členům IG Metall vzrušující zprávy o průmyslových odvětvích a podnicích a zajímavosti z pracovního života a pracovního práva stejně jako z politiky a společnosti.

➤ www.igmetall.de/metallzeitung

→ Aktivní v místě

Jsme na místě: V našich více než 150 pobočkách se může každý člen aktivně účastnit naší odborové práce. Existují projektové skupiny, pracovní kroužky a výstavy na řadu témat. Více informací je k dispozici na místě ve správních střediscích nebo na příslušných webových stránkách. IG Metall ve vašem okolí najdete na adrese

➤ www.igmetall.de/vor-ort



Máme zastoupení na mnoha místech – v celém Německu.

přes **150**
obchodních zastoupení

v **7** okresech

přes **53.000**
závodních rad IG Metall ve více než

18.000
závodech a 30 oborech

přes **135.000**
aktivních funkcionářů

přes **2,2**
milionu členů

→ Bonusy pro členy odborového svazu

Férové nabídky vyjednáváme i mimo práci. Naše rozmanitá volnočasová a rekreační nabídka obsahuje zlevněné cestování, kulturní akce a další.

Prázdninové nabídky

GEW (Gemeinnütziges Erholungswerk e. V.) nabízí členům odborů DGB – tedy i členům IG Metall – rekreační cestování za zlevněných podmínek. Místa pro dovolenou a další informace najdete na adrese

➤ www.gew-ferien.de

Pomoc při autohavárii a nehodách

Auto Club Europa (ACE) je autoklubem odborů. Byl založen v roce 1965 a je dnes druhým největším autoklubem v Německu. Naším členům se dostává pomoci za snížené sazby při poruchách a nehodách v celé Evropě. Více o službách ACE si přečtěte na adrese

➤ www.ace-online.de

Další servis ve všech oblastech

Společnost IGM-Service GmbH nabízí našim členům atraktivní příležitosti a služby při práci i v občanském životě. Poradenství, vzdělávání, volný čas, cestování, zaopatření na důchod – pro každou a pro každého něco. Bližší informace najdete na adrese

➤ www.igmservice.de

➔ MetallRente – Naše důchodové zabezpečení

MetallRente je mezipodniková výplata důchodu IG Metall a sdružení zaměstnavatelů Gesamtmetall. Od roku 2001 nabízí našim členům podnikové důchodové zabezpečení za spolehlivých podmínek. Zájemci se mohou informovat na adrese

➤ www.metallrente.de



„Pracovník kovovýroby, chce-li být přiměřeně a účinně zastupován v sociální oblasti, je odkazován na členství v IG Metall.“

Z rozhodnutí Spolkového soudního dvora
vydaného 10.12.1984, II ZR 91/84

Silní díky Vám. Silní pro Vás: Procento z hrubé mzdy.

Všechny naše služby jsou financovány z příspěvků našich členů. Tak se každý člen svým přínosem podle stanov stará nejen o sebe, ale ručí i za ostatní. To je náš princip solidarity. Díky jednotlivým příspěvkům od více než 2,2 milionu členů jsme silní a dokážeme se prosadit.



Stanovy stanovují následující výši příspěvků: Pracující / výdělečně činné osoby platí měsíčně jedno procento z hrubého příjmu. Nezaměstnaní, důchodkyně a důchodci stejně jako studenti platí méně.

Příklad pracujících:

Hrubý příjem	2.500€
.....
Příspěvek podle stanov	1 %
.....
Měsíční členský příspěvek	<u>25€</u>

Každá změna životních a pracovních poměrů, která vede ke změně příspěvku, by tedy měla být neprodleně oznámena příslušnému správnímu středisku. Je to důležité též kvůli tomu, že se dávky podpory řídí podle skutečně zaplaceného příspěvku.

Členský příspěvek – kdo platí a kolik?

Sazby měsíčních příspěvků v IG Metall

Podíl z hrubého příjmu pro

zaměstnance na plný a
částečný úvazek

učně

1,0%

studenty (studenti duálního studia /
dělníci studující dálkově v pracovním
poměru)

Důchodci / důchodkyně

Nemocný s nemocenskou

Rekvalifikanti / rekvalifikantky

0,5%

Fixní příspěvky pro

studující

žáky / žákyně

2,05€

nezaměstnané

matky a otce při rodičovství

nemocné bez nemocenské

1,53€

Investice do dobré práce.

Jako demokratická příspěvková organizace uvádí IG Metall transparentně, na co příspěvky používá.

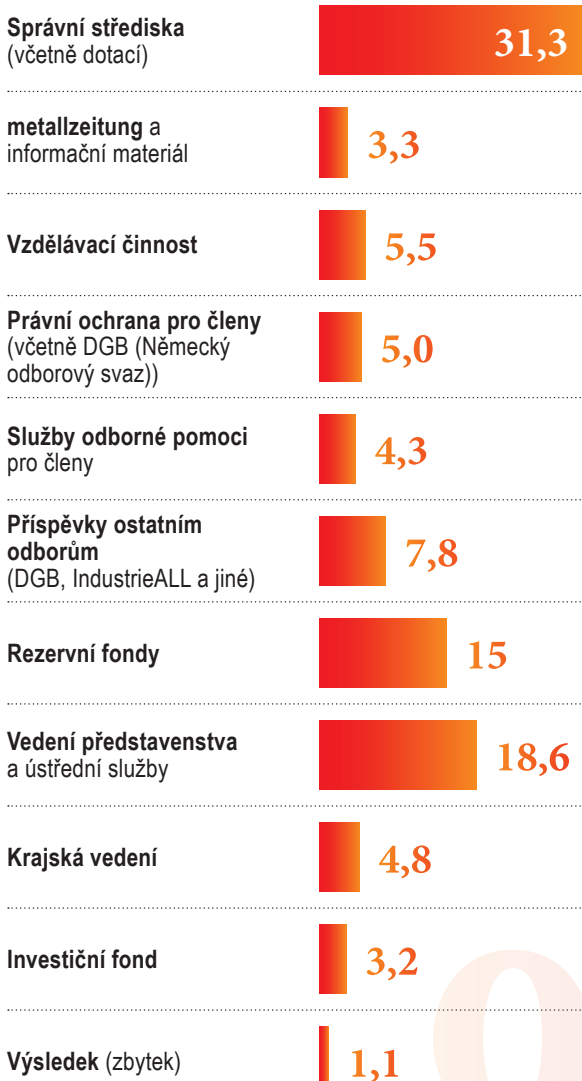
Jádrem naší práce jsou členové. Proto proudí největší část přijatých příspěvků do práce v místě: v roce 2014 to byla téměř třetina celkového výběru. Peníze jsou tak k dispozici tam, kde jsou podniky aktivně spravovány a kde se našim členům dostává poradenství a podpory.



V přepočtu na čas pracuje člověk pouze čtyři minuty denně na: vyšší mzdy, více dovolené, příspěvky na dovolenou a vánoční prémie, zkrácení pracovní doby a četné další služby od IG Metall.

Na co IG Metall používá členské příspěvky

515,7 milionů eur bylo v roce 2014 rozděleno takto (v procentech):



S IG Metall v dobré společnosti.

Zaměstnanci: Mnoho profesí – společný cíl

Dobrá práce v kanceláři – to se IG Metall daří společně se zaměstnanci. Pracujete v nejrozličnějších profesích, zájmy jednotlivých skupin pracovníků jsou však podobné: Jde o omezení neplacené pracovní doby, o lepší komunikaci, spravedlivé odměny a uznání dobré práce – IG Metall se o to snaží. Společně vytvoříme digitalizované pracovní prostředí.

Nezaměstnaní: podchycení namísto odepsání

Nezaměstnanost se může přihodit každé a každému. Podporujeme naše kolegyně a kolegy, dáváme praktické tipy – například pro jednání s pracovní agenturou – a poskytujeme pomoc při žádosti o Hartz IV a podporu v oblasti pracovního práva.

Ženy, rodiče a rodina: stejná práva – vždy a všude

Zasazujeme se o rovnost příležitostí, paritu a spravedlivé odměňování. Neboť: Kdo chce ty nejlepší, nemůže se zříkat žen. K tomu přirozeně patří i slučitelnost rodinného a profesního života – pro matky i pro otce. Informujeme rodiče a nastávající rodiče o



zákonných změnách a státních dávkách a radíme jim v právních otázkách.

➤ www.igmetall.de/vereinbarkeit

➤ www.wer-die-besten-will.de

Inženýrky a inženýři: vysoce kvalifikovaní a dobře propojení

IG Metall je rovněž odborovou organizací technických odborníků. Organizuje inženýry a technické odborníky v typických kovozpracujících a elektrických odvětvích, jakož i v odvětvích informačních technologií a telekomunikací (ITK).

➤ www.engineering-igmetall.de

➤ www.itk-igmetall.de/



Mládež: Aktivní vytváření perspektiv

IG Metall pro mládež zastupuje aktivně a sebevědomě zájmy učňů, studentů a začínajících pracovníků. Členové IG Metall ve věku 16 až 27 let se zde vzájemně podporují v samostatném rozhodování, při účasti na řízení a v profesních vyhlídkách.

➔ www.igmetall.de/jugend

**Migrace / integrace: Podpora rozmanitosti – boj s diskriminací**

IG Metall je mnohotvárná! Je to politický a odborový domov pro mnoho migrantek a migrantů. S odhadovaným počtem 400 000 členů s migrační historií je největší migrantskou organizací. Společně se zasazujeme za stejná práva a proti diskriminaci.

Seniorky a senioři: Společně silní – po celý život

Provázíme své členy během přechodu do důchodu s užitečnými informacemi a obvyklými službami. I bezplatná právní ochrana zůstává po aktivním výdělečném životě samozřejmě v platnosti: Při potížích s důchodovým pojištěním, zdravotní pojišťovnou nebo jinými institucemi sociálního zabezpečení stojíme při svých členech. Protože k tomu patří – i po aktivním profesním životě.

➤ www.igm-aktiv55plus.de

Studium, praxe a letní brigáda: Společně silní – od začátku

Stát se členem IG Metall se vyplatí již před nástupem do práce. Kontrolujeme smlouvy stážistů a pracovní smlouvy, radíme k tématům jako je financování studia, vedlejší zaměstnání a nástupní platy, a nabízíme bezplatné semináře k nástupu do zaměstnání a řízení času. Aby člověk znal svá práva a dobře začal v pracovním životě.

➤ www.igmetall.de/ferienjob



Dobří lidé

Dáváme IG Metall tvář.

Lidé zobrazení v této brožuře jsou členové

IG Metall a angažují se každý den:

Společně za dobrý život.



Čeho jsme již dosáhli: **Naše milníky.**

Historie IG Metall sahá zpět až do roku 1891 k založení Německého sdružení kovodělníků. To byla největší organizace z předchůdců naší dnešní IG Metall.

Po druhé světové válce se nové odbory v západním Německu zakládaly podle principu jednotných odborů. Tak my, IG Metall, bojujeme od roku 1949 společně za své cíle. Od té doby jsme hodně dosáhli svou aktivní politikou kolektivních smluv. **K úspěchům IG Metall patří:**

- › zvyšování mezd i finanční účast zaměstnanců na hospodářském úspěchu podniků a závodů,
- › zkrácení týdenní pracovní doby,
- › zvýšení nároku na placenou dovolenou,



- › další peníze na dovolenou a na vánoce,
- › pokračující výplata mzdy v případě nemoci,
- › záruka výdělků a ochrana před výpovědí pro starší zaměstnance,
- › nárok na přijetí vyškolených,
- › odvětvové příplatky a úpravy odměn pro pracovníky na smlouvu
- › a pravidla pro účast na řízení.

Jako největší nezávislá odborová organizace na světě jsme nastavili milníky pro celou republiku.

Kolektivní úspěchy zrychlenou formou

50. léta

Kratší pracovní doba a zajištění během nemoci i pro dělníky

Již několik let po svém založení dosahuje IG Metall postupného snížení pracovní doby z 48 na 44 hodin – při plné mzdě. Roku 1957 jsme vybojovali v nejdelší stávce v historii Spolkové republiky pokračující výplatu mzdy v případě nemoci a položili tak základní kámen pro rovné zacházení s dělníky a zaměstnanci. O několik měsíců později schvaluje Spolkový sněm „Zákon o zlepšení ekonomického zabezpečení dělníků v případě nemoci“ – předchůdce dnešního Zákona o pokračování ve výplatě mzdy. I dnes dále platí pro všechny zaměstnance.

Mimoto: Až o 6 % vyšší mzda a plat!

60. léta

Přelomová doba: Silné zvyšování mzdy a více dovolené

IG Metall vybojovává téměř v každém roce zvýšení mezd až o 8,5 procent – ekonomika je na vzestupu a mzdy a platy nesmějí uvíznout na místě. Ve stejné době jsme dosáhli v boji o 8hodinový den postupného zavedení 40hodinového týdne při plné mzdě. Dohodlo se též prodloužení dovolené o 3 až 6 dní a

další peníze na dovolenou ve výši 30 % se poprvé dostávají do kolektivních smluv.

Mimoto: Až o 8,5% vyšší mzda a plat!



70. léta

Jistota zaměstnání a 13. měsíční plat

Společensky aktivní 70. léta se opět vyznačují důležitými stávkami, mimo jiné v ocelářském průmyslu. IG Metall zajišťuje pro své členy částí 13. měsíčního platu. Poprvé uzavíráme i kolektivní smlouvu o majetkotvorných výkonech. K tomu patří postupný plán pro zavedení dosud platných 30 dní dovolené a zvýšení peněz na dovolenou na 50 procent. Druhá polovina 70. let je společensky charakterizována hromadným propouštěním a první hospodářskou krizí. Reakcí IG Metall je dohoda o ochraně racionalizace, ochrana před zařazováním do nižší mzdové skupiny a zaručení výdělku jakož i ochrana před výpovědí pro starší pracovníky / pracovnice.

Mimoto: Až o 15,3% vyšší mzda a plat!

80. léta

Na cestě k 35hodinovému týdnu



Sluneční logo

35hodinového týdne je neoddělitelně spjata s 80. léty – navrhla je IG Metall. Roku 1984 stávkují naši členové za 35hodinový týden. „Ani o minutu méně než 40 hodin“ odpovídají zaměstnavatelé a

hromadně propouštějí – v nejvyšším bodu přes půl milionu pracujících. Ale solidaritu mezi stávkujícími a propuštěnými „za horka“ a „za studena“ nelze zlomit. Po sedmi týdnech stávkový zaměstnavatelé ve smířovací fázi maličko ustupují. Jejich dogma padá a je dohodnut postupný plán pro 35hodinový týden při plné mzdě. Mimoto končí postupný plán pro prodloužení dovolené – 30 dní je nyní dosaženo. Kromě toho se domlouvá kolektivní smlouva pro předčasný odchod do důchodu a dohoda o připojení majetkotvorných výkonů.

Mimoto: Až o 6,8 % vyšší mzda a plat!

90. léta

Struktura kolektivních smluv pro nové spolkové země

IG Metall zvládá výzvy znovusjednocení a vytváří odborové struktury a struktury pro kolektivní smlouvy v nových spolkových zemích. Implementace postupného plánu pro sblížování kolektivních smluv na úroveň západního Německa probíhá obtížně. Po nezákonném vypovězení postupné kolektivní smlouvy ze strany zaměstnavatelů stávkuje IG Metall znovu. Postupná kolektivní smlouva znovu začíná platit v „rozvinuté“ formě. Mimoto je dohodnuta klauzule pro případ tvrdosti zákona u ohrožených podniků. Ve starých spolkových zemích dosahujeme úplného přechodu na 35hodinový týden. Prosazujeme lepší zabezpečení 13. měsíčního platu, kolektivní smlouvu pro zajištění zaměstnanosti a lepší úpravu přijímání pro vyškolené. Kromě toho bráníme těžce vydobytou výplatu 100 % mzdy při nemoci proti všem pokusům zhoršit tento stav zákonem.

Mimoto: Až o 6,7 %

vyšší mzda a plat!



Nové tisíciletí

Rámcová dohoda o odměnách, práce na částečný úvazek pro důchodce a zajištění působiště



Nové tisíciletí je ve znamení obrany našich standardů kolektivních smluv stejně jako autonomie kolektivních smluv. Prostřednictvím rámcové kolektivní smlouvy pro platby (ERA)

upravujeme nově a spravedlivěji zařazování dělníků a zaměstnanců. Práce stejné hodnoty bude v budoucnu placena stejně. I pro starší zaměstnance docílujeme hodně: Od roku 2002 platí kolektivní smlouva pro most zaměstnanosti popř. práci na částečný úvazek pro důchodce, od roku 2008 platí kolektivní smlouva pro pružný přechod do penze. Dále pak jsou vyškolení přijímáni na 12 měsíců do zaměstnání a práva podnikových rad na reklamace a účast na řízení jsou posílena. „Pforzheimská dohoda“ je známým pojmem pro úvodní klausule nastavené v souladu s kolektivní smlouvou v zájmu konkurenceschopnosti a zajištění působiště. Aby se konečně zastavilo pokračující zneužívání práce na smlouvu, IG Metall zahajuje kampaň „Za stejnou práci – stejné peníze“. Uzavření kolektivní smlouvy o stejné mzdě v ocelářském průmyslu v roce 2010 ukázalo cestu k dalším odvětvovým dohodám v následujících letech.

Mimoto: Až o 3 % lepší mzdy a platy ve dřevozpracujícím a textilním průmyslu. Až o 4,2 % více v kovovýrobě a elektroprůmyslu.

Léta po roce 2010

Proti pochybnému zaměstnávání: Stejná odměna za stejnou práci

V roce 2012 prosazuje IG Metall svou první kolektivní smlouvu se Spolkovým svazem personálních služeb a Zájmovým sdružením německých závodů s časovou mzdou. Poprvé dostávají pracovníci na smlouvu v kovovýrobě a elektroprůmyslu ihned odvětvové příplatky a po 24 měsících působení ve stejném podniku i pevnou pracovní smlouvu. Odpovídající uspořádání může být následně prosazeno v průmyslu pro zpracování dřeva a plastů i v textilním a oděvním průmyslu. Kromě toho dostává Podniková rada spolurozhodovací právo ohledně využívání práce na smlouvu. Počátkem roku 2015 vstupuje v platnost zákonná minimální mzda, za kterou odbory roky bojovaly. Jistí mzdy, které nejsou upraveny kolektivní smlouvou, směrem dolů – kolektivní smlouvy IG Metall pro její členy však plošně leží nad novou dolní hranicí mzdy. Velkým úspěchem pro mladé zaměstnance je právo na neomezené přijímání po vyškolení v kovovýrobě, elektroprůmyslu jakož i v ocelářském průmyslu.

Mimoto: Až o 4,3 % lepší mzdy a platy v kovovýrobě a elektroprůmyslu. Až o 3,6 % více v textilním a oděvním průmyslu.

Současnost

Pracovní doba, průmysl 4.0 a demografické změny

Svět práce čelí velkým výzvám. Ať už jsou to demografické změny, měnící se pracovní a životní podmínky v důsledku digitalizace nebo rostoucí nerovnost mezi lidmi: IG Metall se podílí na spoluutváření těchto témat v zájmu zaměstnanců.

Nejdůležitější otázkou je přitom vázanost kolektivní smlouvou. Kolektivní smlouvy znamenají větší transparentnost, bezpečnost a spravedlnost. Zaměstnanci v podnicích vázaných kolektivní smlouvou mají například o více než 20 procent vyšší platy než jejich kolegyně a kolegové v podnicích bez kolektivní smlouvy. Při kolektivním vyjednávání přikládá IG Metall tomuto tématu zvláštní význam. Například v roce 2016 si 36 000 zaměstnanců kovodělného a elektrotechnického průmyslu vybojovalo při kolektivním vyjednávání kolektivní smlouvu.

V naší kampani „Můj život – můj čas: Nový přístup k práci“ jsme se navíc prioritně zaměřili na pracovní dobu. Důraz je přitom kladen především na slučitelnost práce a soukromí, neproplacené přesčasy a větší svobodu rozhodování zaměstnanců. Kromě úspěchů, jako je vypracování kolektivních zásad vzdělávání při práci na částečný úvazek a postupného odchodu do důchodu, vnáší IG Metall své konkrétní požadavky do politické debaty, například právo na přeřazení z práce na částečný úvazek na práci na plný úvazek nebo zvláštní pracovní dobu pro zaměstnance s rodinami.

Zašlete mi prosím **bezplatně** následující informace:

Jako člen to máte lepší.

Existuje mnoho důvodů, proč být v IG Metall.



Zde naleznete služby IG Metall v kostce. Informujte se o četných výhodách členství.

K dispozici němčina čeština

Právní ochrana pro členy

V tom je naše síla.



Leták podává ucelenou informaci o silných stránkách našeho pojištění právní ochrany a uvádí seznam témat, u kterých IG Metall garantuje v případě sporu právní ochranu.

K dispozici němčina čeština

Úspěchy kolektivních smluv

Úspěchy IG Metall v letech 1956 až 2018



Požádejte o přehled úspěchů našich kolektivních smluv. Je rozložitelný v praktickém navštívenkovém formátu.

K dispozici němčina angličtina

Stanovy IG Metall

Naše odborové základy



V této brožuře se dozvíte více o struktuře, rozsahu působení a výkonech IG Metall.

K dispozici němčina

Jsem členem IG Metall

ano

ne

↓ Zde oddělte a pošlete v dlouhé obálce podle normy DIN s okénkem.

Osobní údaje

Příjmení, jméno

Ulice / č. p.

PSC / místo

K dispozici na telefonu (volitelně pro: případné dotazy)

E-mail (pokud uvedete svou e-mailovou adresu, budete e-mailem dostávat náš měsíční „Info servis“.)

Souhlasím, aby mi IG Metall zaslala pravidelné dialogové nabídky poštou nebo e-mailem.

Datum

Podpis

Osobní údaje se zpracovávají v souladu s předpisy Spolkového zákona o ochraně dat.

IG Metall
Mitgliederservice
Postfach 11 48
01871 Bischofswerda

Silné zastoupení.

Od Flensburgu po Lörrach, od Cách po Budyšín.



Máme zastoupení na
mnoha místech – v celém
Německu.
➔ www.igmetall.de/vor-ort

přes **150**
obchodních zastoupení
v **7** okresech

přes **135.000**
aktivních funkcionářů

přes **53.000**
závodních rad IG Metall ve více než

přes **2,2**
milionu členů

18.000
závodech a 30 oborech

IG Metall-Vorstand

FB Mitglieder und Erschließung

60519 Frankfurt am Main

IG Metall spojuje.

Rosteme a rozvíjíme se.

Bud'te při tom!



facebook.com/igmetall
flickr.com/igmetall

twitter.com/igmetall
youtube.com/igmetall



Ano. Jsem při tom.

Odevzdejte prosím závodní radě IG Metall, důvěrníkovi IG Metall nebo na pobočce IG Metall. Nebo jednoduše vložte do obálky a pošlete poštou.

Chcete se stát členem přímo online?

➔ www.igmetall.de/beitreten

PROHLÁŠENÍ O VSTUPU DO ODBOROVÉ ORGANIZACE



Vyplňte prosím hůlkovým písmem a zašlete na svou pobočku nebo na adresu IG Metall, 60519 Frankfurt am Main. *Povinné údaje **Vyplňuje IG Metall
Tento formulář můžete také vyplnit online na: www.igmetall.de/beitrenen

**V případě změny údajů uveďte členské číslo

Datum vstupu

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

D	D	M	M	R	R	R	R
---	---	---	---	---	---	---	---

Osobní údaje	Příjmení*	Jméno*	Datum narození*						
	Stát*	PSČ*	Obec*	pohlaví*	Státní příslušnost*				
	Ulice*	Č. popisné*	Telefon	<input type="radio"/> služební	<input type="radio"/> soukromý	<input type="radio"/> ženské	<input type="radio"/> mužské		
Údaje o zaměstnanosti	Mobilní telefon		<input type="radio"/> služební	<input type="radio"/> soukromý	E-Mail			<input type="radio"/> služební	<input type="radio"/> soukromý
	zaměstnán v podniku/PSČ/obec		povolání/činnost/studium/vzdělání						
	Typ členství		<input type="radio"/> plný úvazek	<input type="radio"/> částečný úvazek	<input type="radio"/> OSVČ	<input type="radio"/> učeň	<input type="radio"/> žák, student	<input type="radio"/> requalifikant	<input type="radio"/> duální studium
Bankovní spojení	O agenturní pracovník, smlouva o dílo:								
	<input type="radio"/> v pracovním poměru na dobu určitou		Jak se jmenuje zaměstnávající podnik?		odborná příprava / obdoba instituce / vysoká škola		od		do
	kontaktní osoba (příjmení, jméno) nebo náborovým týmem		členské číslo náboráře (pokud existuje)		Hrubý příjem		příspěvek		
				hrubý měsíční příjem					
IBAN*									
D E									
BIC*		banka/pobočka		majitel účtu					

Prohlášení o vstupu do odborové organizace:

Tímto vstupuji do odborové organizace „Industriegewerkschaft Metall“, zkráceně „IG Metall“, a přijímám stanovy této organizace. Potvrzuji správnost svých osobních údajů, které organizaci IG Metall poskytuji za účelem evidence údajů v souvislosti se svým vstupem do organizace.

Prohlášení o ochraně údajů: Moje osobní údaje jsou shromažďovány, zpracovávány a používány organizací IG Metall a jejími odborovými zástupci v souladu s ustanoveními obecného nařízení EU o ochraně osobních údajů (GDPR) a německého zákona o ochraně osobních údajů (BDSG) za účelem založení a spravování mého členství. V souvislosti s tímto účelem budou mé údaje předávány pouze pověřeným osobám a používány výhradně za účelem plnění odborových úkolů. Zpřístupnění třetím osobám je možné pouze s mým výslovným souhlasem. Tyto údaje se neposkytují k marketingovým účelům. Evropské a německé zákony o ochraně údajů jsou platné ve znění pozdějších předpisů. Další informace o ochraně osobních údajů naleznete na <https://igmetall.de/datenschutz-dok>. Pokud byste vyžadovali tištěnou verzi tohoto prohlášení, obraťte se prosím e-mailem na: datenschutz@igmetall.de.

Povolení k základnímu SEPA inkasu (opakující se inkasní platby):
Identifikační číslo organizace IG Metall jako věřitele: DE71 220 0000 0535 93
Reference o zmocnění: členské číslo 01

Povolení k SEPA inkasu: Zmocňuji organizaci IG Metall k inkasu členského příspěvku, který jsem povinen podle § 5 stanovit uhradit, a to ve výši 1 % hrubé měsíční mzdy z mého účtu k datu sjednané splatnosti. Současně podávám svému peněžnímu ústavu příkaz k tomu, aby uvolnil částky inkasované organizací IG Metall z mého účtu.

Poznámka: Po dobu osmi týdnů, počínaje datem odečtení z účtu, mohou požadovat vrácení odečtené částky. Platí při tom podmínky sjednané s mým peněžním ústavem. Změny svých osobních údajů neprodleně sdělím organizaci IG Metall.

Souhlas s předáním mých osobních údajů bance za účelem vyřízení povolení k SEPA inkasu. Tímto souhlasím s tím, aby organizace IG Metall předala poskytovateli/poskytovatelům platebních služeb za účelem vyřízení povolení k SEPA inkasu mé osobní údaje (zejména jméno, IBAN/BIC, částku příspěvku), z nichž je možné odvodit mou příslušnost k odborové organizaci. Příslušnost k odborové organizaci je podle platných právních předpisů o ochraně osobních údajů považována za zvlášť citlivý údaj a podléhá tak zvláštní ochraně. Předání výše uvedených údajů je předpokladem k tomu, aby mohla organizace IG Metall vybrat příspěvky podle stanov prostřednictvím povolení k SEPA inkasu. Můj souhlas představuje právní základ pro zpracování údajů pro výše uvedený účel. Svůj souhlas uděluji dobrovolně. Mám právo svůj souhlas v budoucnu kdykoliv odvolat. Odvolání nemá vliv na zákonnost zpracování provedeného na základě mého souhlasu až do jeho zrušení. Další informace o zpracování údajů naleznete v části „Informace o zpracování osobních údajů“ na adrese <https://www.igmetall.de/datenschutz-dok>.



místo / datum / podpis



místo / datum / podpis



místo / datum / podpis

Glosář

Právní

Náš nejvýraznější výkon. Jsme silní a kompetentní v čestném úřadě – více než 3000 členů IG Metall se angažuje jako čestní pracovní nebo sociální soudci u soudu.

Kolektivní smlouvy

Naše kolektivní smlouvy stanovují standardy od roku 1956 – a historie úspěchů IG Metall pokračuje.

Volný čas

Zajištění i ve volném čase. Rekreační úrazové pojištění kryje všechny nehody mimo profesi.

Informační materiály

Odpovědi na všechny základní otázky o IG Metall lze nalézt v našem komplexním informačním balíčku.

Máte ještě nějaké otázky?

V případě dotazů týkajících se členství v IG Metall nebo k dalším tématům kolem jistoty a spokojenosti v práci jsme vám ochotně k dispozici.

✉ mitglieder@igmetall.de

☎ 069 66 93-2221

Wir. Die IG Metall.

Odborová organizace se představuje.



Chtěli byste se o IG Metall dovědět více? Náš magazín „Wir. Die IG Metall.“ názorně zprostředkovává, co zajišťujeme, co nabízíme a co odbory jsou. Máte-li zájem o náš informační balíček, můžete si jej zdarma objednat na

➔ www.igmetall.de/duauch

Být připojen a být informován. Náš newsletter si můžete objednat na

➔ www.igmetall.de/infoservice